

Camina ó Revienta

www.plataformasindical.org

¿PARA CUÁNDO LAS REUNIONES?

Desde el pasado día 8 de octubre en que solicitamos una reunión de la Comisión de Movimiento con el punto monográfico de los cuadros horarios, estamos a la espera de que se nos conteste y nos digan qué día podemos celebrarla. Sería importante que la Empresa tomara nota de la situación de deterioro en que están quedando los horarios de algunas líneas. Desde Plataforma Sindical entendemos que se deberían adoptar soluciones más acordes con los objetivos de mejora de la calidad del servicio y de recuperación de viajeros. En ese sentido, se sabe de sobra que lo más importante es que las frecuencias se cumplan con la mayor regularidad posible. Pues está demostrado que, para el viajero, no tiene tanta importancia si los autobuses pasan cada 10, o cada 13 minutos, sino que efectivamente pasen en ese tiempo; y no que pase uno a 13 minutos y el otro a 25 ó 30 minutos, o que no se sepa a ciencia cierta cuándo pasará. Y esto último es lo que sucede cuando se confeccionan unos cuadros horarios cicateros y que, en última instancia, están encaminados a ahorrar con nuestro sobreesfuerzo lo que por otro lado se destina a gastos innecesarios, ineficaces e inoperantes, como el actual sistema de nóminas (SAP)

Maléfico sistema SAP que por cierto, cada día que pasa, se constata que es una aplicación que tiene más agujeros que un queso gruyere: costosísimo y de muy dudosa calidad y rentabilidad. Pero fue otro empeño más de las mentes pensantes de esta Empresa que, pudiéndolo haber hecho en casa a la mitad de precio, prefirieron dárselo a algún empresario privado para que se llevase él los beneficios mientras a nosotros nos dejaba “el muerto”. Esperábamos que, al menos, este sistema mortecino no perjudicase a los trabajadores, pero estamos comprobando día a día que esa esperanza era una quimera, y los perjuicios comienzan a notarse y además no son tratados adecuadamente y con la celeridad necesaria. Por ello, si no se imprime mayor dinamismo y voluntad en la solución de los problemas que estamos sufriendo los trabajadores por su ineficacia y por los errores que cometen con sus decisiones, nos veremos obligados a recomendar a los trabajadores la judicialización colectiva e individual en legítima demanda por los perjuicios evitables que nos está ocasionando el dichoso SAP.

Por otra parte, seguimos preocupados por las peticiones de aclaraciones que se comunican a conductores por el único hecho de informar de ausencia momentánea cuando acudimos al aseo a realizar nuestras necesidades. Por ello ya hemos solicitado una reunión de la **Comisión de Coordinación** donde tratar este asunto y continuar ofreciendo nuestras respuestas a las situaciones que entendemos conflictivas. Esta es otra situación derivada de la anterior, si no encuentran el sistema de confección de cuadros adecuado a las necesidades de regularidad en las frecuencias, menos aún lo van a encontrar con la suficiente flexibilidad para que las personas que trabajamos en línea podamos mínimamente acudir al aseo, conservando la debida dignidad

y procurando cuidar nuestra salud. Para Plataforma Sindical estas situaciones sólo tienen un nombre: incapacidad y falta de voluntad empresarial. Y pensamos que con estas premisas no pretenderán que los trabajadores nos sintamos identificados con objetivos empresariales que, o no se los creen ni ellos, o están pensados para que seamos nosotros los que corramos on todos los esfuerzos mientras ellos pueden seguir sesteándose tranquilamente.

Si a las reuniones de Movimiento y de Coordinación, le añadimos la de Talleres solicitada desde el día 1 de octubre pasado y a día de hoy ninguna de ellas tiene fijada fecha para celebrarlas, desconocemos a qué está esperando la Dirección para convocarnos y poder atajar los problemas diarios de los trabajadores, en los foros de diálogo establecidos conforme a los usos democráticos que toda empresa gestionada con fondos públicos debe procurarse, con el concurso y la contribución de los trabajadores y de sus representantes sindicales. No nos gustaría pensar mal, pero si lo que se está cociendo son nuevos usos sociales de amedrentamiento, presión y cierre de diálogo, si se nos ponen trabas en nuestra labor diaria y continua de solucionar los problemas que sufrimos como trabajadores y servidores públicos, nos deberemos plantear respuestas que abran esas vías democráticas, con el debido equilibrio negociador, para restablecer el clima necesario en el que desarrollar nuestra labor profesional con el nivel que necesitamos de autoestima y dignidad. Y no estamos dispuestos a admitir el juego de presión soterrada de ciertas gerencias de los pomposos centros de operaciones sólo porque les pique escuchar las verdades de su falta de preparación, pues si alguno ni siquiera se ha leído el convenio que tiene que aplicar, no tiene calificativo ni perdón, como poco es un vago y un aprovechado, que se lleva el sueldazo a traición mientras al resto nos exige que echemos el hígado. Y por aquí no estamos dispuestos a pasar.

Son muchos los años y muchos los acuerdos que nos hemos dotado entre la Dirección de la Empresa y los Representantes Sindicales en negociaciones que deben ser inacabables, pues igual de interminable es la lista de los problemas que van apareciendo según se van solucionando los más urgentes. Por eso si las gerencias de los centros de operaciones están intentando imponer nuevos usos antidemocráticos y excluyentes del diálogo, debemos entender que se van a encontrar con serias dificultades para cumplir con su labor, y responsabilizarles de provocar un descrédito empresarial y una tensión y un caldeado clima laboral innecesario y evitable.

Salud.

Madrid, 11 de Noviembre de 2009
PLATAFORMA SINDICAL